15/03/2024

Chapitre 14

DOC 1,2, 3 et 5

Travailler dans une entreprise libérante, transparence (avoir accès à une même grille de rémunération comme base) éliminer les fausses rumeurs sur les résultats, responsabiliser les salariés, autonomie prise de décision, projet d’envergure, action gratuite

Employé satisfait, faire travail, satisfaire les clients. Évènement agréable favorise esprit d’équipe, favorise performance

Doc 2

Selon Maslow, 5 niveaux, motivation primaire aux motivations supérieures.

2) Besoin d’estime, appartenance qui est valorisée

3)

https://events.teams.microsoft.com/event/f3928d9a-59e1-4065-b05c-9b1e365a6f81@d376bc75-3fc9-4b87-b605-a1f74ec26e57

Doc 6,7,8

Doc 5

1)

Source de motivation : motivation propre à chaque individu : condition de travail contractuelle (du contrat de travail) et des motivations individuelles à tout un chacun de devoir travailler. Facteurs internes propres à chaque individu.

Facteur externe : les conditions externes qui vont influencer sur la satisfaction des salariés, collectif, ambiance de travail, conditions d’hygiene respecté, peut être source de démotivation,

2) Responsabilisation appreannte : motivation

Liée condition de travail, environnement de travail : critère de satisfaction

Doc 6

Management initiative et autonomie, accompagné d’un accès à un réseau social interne, échangre sur les sujets d’intérêts professionnels

11) senior et junior, aider les junior pour l’intégration, aider les senior à l’adaptation des nouvelles technologies,

Doc 7,8 et 10